

OFFRE DE EMPLOIE AU NIGER

Le CISP (Comité Internationale pour le Développement des Peuples) est une Organisation non Gouvernementale (ONG) avec siége à Rome. Grâce à des partenariats avec des agences internationales, des entreprises, des institutions publiques, des universités, des instituts de recherche, des associations, des ONG internationales et locales, le CISP a mis en œuvre et continue de mettre en œuvre des projets d'aide humanitaire, de réhabilitation et de développement dans plus de 30 pays d'Afrique, d'Amérique latine, du Moyen-Orient, d'Asie et d'Europe de l'Est. En Italie et dans les pays de l'Union européenne, il promeut des initiatives de politique culturelle, de promotion de la solidarité internationale et de soutien à l'inclusion sociale.

Au Niger le CISP a commencé ses activités en 2005 dans le cadre d'un programme régional sur la migration en Afrique de l'Ouest. Depuis 2007, il a commencé à travailler sur le thème de la génération de revenus et de l'économie avec le programme "Promotion et Appui à la création de micro-Entreprises pour jeunes et femmes défavorisées" financé par la Commission européenne.

Les activités du CISP reposent sur des contributions et des financements provenant de particuliers et de donateurs institutionnels tels que : AICS, UE, USAID/PRM, Agences des Nations Unies (UNICEF, UNHCR, OIM), autres coopérations bilatérales (Coopération Suisse, Coopération Luxembourgeoise, Coopération Espagnole).

Titre du poste : Coordinateur/trice de Projet.

Projet : "INNOVA – Innovazione, qualità e sostenibilità per la filiera della pelle in Niger" (INNOVA – Innovation, qualité et durabilité pour la filière Cuir au Niger)

Administration contractante : Agence Italienne pour la Coopération au Développement (AICS), Siège de Niamey, Niger

Bref description du projet :

Le projet « INNOVA – Innovation, qualité et durabilité pour la filière cuir au Niger » soutient le développement et la modernisation de la filière cuir et maroquinerie, identifiée comme stratégique par le gouvernement du Niger, dans le but d'augmenter les revenus des travailleurs et de leurs familles. Dans la Région de Tahoua, en accordant une attention particulière aux jeunes et aux femmes. La proposition est le résultat d'une collaboration entre CISP, Comitato Internazionale per lo Sviluppo dei Popoli, une ONG italienne possédant une grande expérience dans les projets de développement et d'urgence au Niger ; PISIE - Polytechnique Internationale de Développement Industriel et Économique, ONG italienne leader en formation professionnelle et assistance technique pour le transfert de technologie et de savoir-faire dans le secteur du cuir et du cuir dans les pays émergents ; AIPCP – Association Interprofessionnelle Cuirs et Peaux du Niger, née d'un fort besoin de coordination, qui représente toutes les catégories d'acteurs de la filière cuir : bouchers, collecteurs, tanneurs et artisans. Le projet INNOVA aborde les principales questions critiques identifiées à travers deux domaines d'intervention : 1. Améliorer la qualité des peaux tannées, en intervenant sur la mécanisation des processus, la durabilité environnementale et économique de la production et sur la formation et l'assistance technique au niveau de l'abattage (dépouillement) et tannage végétal, dans les abattoirs et tanneries semi-modernes de Tahoua et Tamaské. 2. L'amélioration de la production artisanale et l'expansion des marchés, en intervenant sur la formation des artisans de 4 coopératives de Tahoua et Tamaské, avec la collaboration d'experts internationaux et du Centre de Métier de Cuir e l'Art de Niamey, sur le renforcement des coopératives artisanales, et sur l'amélioration des collaborations entre les différents acteurs de la filière : les opérateurs des trois niveaux du processus de production organisés en coopératives, les commerçants, les institutions publiques, les acheteurs de produits finis dans le pays et à l'étranger. INNOVA

prévoit la participation d'une délégation nigérienne à des salons sectoriels d'importance internationale en Italie, tels que Simac Tanning Tech, LineaPelle et MICAM.

Description du poste :

Le/La Coordinateur/trice de Projet s'occupera de :

- Assurer la coordination et la gestion du projet conformément au système de gestion du CISP et aux exigences des donateurs.
- Assurer des relations continues avec les donateurs, la soumission de rapports narratifs et financiers de qualité et ponctuels. Soutenir les processus d'évaluation et d'audit externes.
- Veiller à ce que des approches innovantes soient incluses dans les programmes existants et futurs afin d'accroître l'impact positif sur les bénéficiaires des projets.
- Réaliser des missions dans les différents sites du projet, en assurant un suivi constant des activités et en renforçant la collaboration avec les partenaires et les bénéficiaires.
- Identifier et coordonner les relations avec les partenaires de mise en œuvre (définition et signature de MoU, réunions de revue, etc.).
- Fournir un soutien et des conseils globaux à l'organisation partenaire locale du CISP en mettant l'accent sur le développement organisationnel pour atteindre les objectifs fixés.
- Soutenir et superviser la mise en œuvre quotidienne du programme, y compris la gestion du personnel, les plans de travail, les activités et la planification, les budgets et le recrutement du personnel du projet.
- Assurer une communication et un reporting de qualité et en temps opportun avec toutes les parties prenantes concernées telles que les collègues, les partenaires et les autorités.
- Faciliter et superviser le développement des capacités, les sessions de formation continue, la formation sur le terrain et le mentorat du personnel et des partenaires du CISP.
- Participer à des réunions et ateliers avec les autorités locales, les représentants des donateurs ou les principales parties prenantes.
- Assurer le respect des procédures et politiques du CISP et des donateurs.
- Soutenir l'élaboration de la stratégie nationale/planification stratégique nationale.
- Identifier les partenariats possibles au niveau du projet et au niveau stratégique.
- Assurer la visibilité du donateur et du CISP.
- Superviser la planification financière du projet.
- Soutenir la gestion des ressources humaines employées par le CISP dans le cadre du programme.

Dans sa fonction de Coordinateur/trice de Projet la personne sélectionnée, basée à **Niamey**, fera des déplacements dans la région de implantations des activités des projets (**Tahoua**), en fonction des besoins et des conditions des sécurité.

Profil du candidat

- Baccalauréat en études humanitaires/du développement/sciences sociales ou tout autre domaine connexe. Un diplôme de maîtrise est préférable.
- Au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans la gestion et la coordination de projets humanitaires et/ou de développement.
- Bonne connaissance des procédures de gestion de AICS et des agences de l'UE, de l'ONU (de préférence au moins 2 ans d'expérience).
- Excellente capacité de *reporting*
- Expertise en suivi et analyse de données
- Bonnes capacités de communication et de rédaction ainsi qu'une bonne attitude de gestion du stress.
- Capacité à créer, coordonner et gérer des relations de partenariat avec des donateurs et des organisations de la société civile.



- Capacité à travailler sous pression et à opérer dans des contextes complexes.
- Respect des valeurs de CISP.
- Excellente connaissance écrite et orale du français.

Souhaitables

- Connaissance du contexte du pays et de la région du Sahel
- Connaissance de la langue italienne

Comment postuler

Envoyer CV (max. 4 pages), lettre de présentation, trois références à contacter.

Adresse email : recruitment@cisp-ngo.org

Objet du mail : NOM_Candidature_CP_NIGER

Deadline : 10/03/2025

Veuillez noter que seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Pour plus d'informations sur le CISP, veuillez visiter www.cisp.ngo

Le CISP est fermement résolu à mettre fin à la violence faite aux enfants, à toutes les formes d'exploitation et d'abus sexuels, et à bâtir un environnement de travail sécuritaire et accueillant pour tous, où le harcèlement sexuel n'a pas lieu. Le candidat souhaité pour n'importe quel poste devrait partager et soutenir cet engagement dans tous les aspects de son comportement personnel et professionnel. Tout antécédent impliquant que le demandeur a des préexistants de violence envers les enfants, d'exploitation et d'abus sexuels, ou de harcèlement sexuel, est une raison pour l'exclure de l'emploi au CISP.